

2021. 5. 18.(화)

< 7층 중회의실 >

- 대전도시공사 노동조합 제19대 대의원 -

임시대의원회 회의자료

< 임시대의원회 안건개요 >

- [보고1] '21년도 1분기 노사협의회 결과 보고
- [보고2] 통상임금소송 경과 보고
- [의결] 대의원회 정원조정



민주노총/전국공공운수노동조합

민주노총
전국공공운수노동조합

대전도시공사노동조합

임시대의회 회의자료

I. 제19대 대의원회 구성현황

1 활동근거

- 대전도시공사노동조합 규약 제2절(대의원회) 제17,18조
- 대의원회 당선 공고('21. 1. 26. / 3. 15.)

2 대의원회 구성개요

- 활동기간 : '20.01.26. ~ '21.01.31. ※제20대대의원 선출공고시까지
- 활동범위 : 조합규약 제20조(대의원회의 기능)
 - ※제15조 제2항(해산, 위원장·임원 선출 등)을 제외한 총회의 기능
- 대의원구성

소속(배정인원)	이름	비고	소속(배정인원)	이름	비고
혁신기획실 (1)	유 지 민		대전오월드 (4)	서 윤 식	
경영지원처 (2)	서 혜 원			김 규 식	
	이 지 혜		환경사업처 (8)	염 기 범	
도시재생복지처 (1)	백 민 호			염 상 빈	
도시개발처 (2)	이 흥 인			권 순 성	
	김 윤 형			송 주 현	
건설사업처 (2)	윤 도 경			이 종 민	
	한 진 만			김 호 목	
대전오월드 (4)	김 용 선			신 인 수	
	박 중 상			이 윤 우	
합 계			총 20명		

※ 소속별 배정인원은 대의원회(2020.01.13.)에서 논의된 결과를 기준으로 산정하였으며, 여성 대의원은 입후보자가 없어 미선출 상황임.

Ⅱ. 임시대의원대회 안건

[보고1] '21년 1분기 노사협의회 결과 보고

① 개최개요

- 회의 일시 : 2021.03.23.(화) 11:00 / 공사 소회의실
- 위 원 : 10명 (노측위원 5명 / 사측위원 5명)

② 2020년 4분기 노사협의회 안건처리결과 주요내용

- 고객응대 접점부서 직원에 대한 보호방안
 - 주거복지팀 인력 추가배치 및 행정전화 컬러링 안내멘트 보완
- 노동조합 사무실 환경개선
 - 사무비품 및 공기청정기 배치
- 재택근무를 위한 업무용 전산장비 지급
 - 노트북 추가임차(40대) ▶ '22년도는 노트북 구매·임차 병행추진
 - 업무용PC로 노트북 선택지급 검토

② 주요 협의내용

- [노측안건1] 본사 주차난 해소
 - 사옥에 주차 불가능한 SUV, 대형승용차의 주차공간 마련을 위해 대전시와 예산협의 추진
- [노측안건2] 노동조합 게시판 신설
 - 설치완료
- [노측안건3] 업무용PC 단가인상 (타 도시공사 평균 약 1,400천원)
 - 사례조사 후 대전시와 2022년 예산에 반영토록 협의 추진
- [사측안건1] 우대승진 폐지 및 하위직급 총정원제 도입
 - 우대승진제도를 폐지하고, 직급별 정원을 4~7급은 총정원 통합관리

[보고2] 통상임금소송 경과 보고

① 그동안 추진현황

- 통상임금소송 진행 대의원대회 승인 ----- ‘20. 06月
- 법률대리인 선임(공공운수노조 법률원) 및 소장접수 ----- ‘20. 11月
- 사측에 소장 부분 송달(법률대리인 선임 : 김형배변호사) ----- ‘20. 12月
- 문서제출명령(법원▶사측 / 급여지급명세서, 관련규정 등) ----- ‘21. 04月

② 통상임금 소송의 주된 취지

[자체평가급] 자체평가급 100%중 최저지급율 75%를 통상임금에 산입
(최저로 받을 수 있는 지급율 / 최고 125%, 최저 75%)

※ 자체 평가급도 개인별 차등지급을 해야하므로 차등 50% 가정하여 산출

2020년 지방공기업 예산편성기준

③ 직원 평가급(인센티브 평가급 + 자체 평가급)

- 자체평가급 : 경영평가 결과에 상관없이 기관에서 개인별로 차등 지급

[현장체제비] 파견직원에 대하여 지급되는 현장체제비를 통상임금에 산입

대전도시공사 여비내규

제11조 (현장체제비 지급)

- ① 현장체제비는 업무를 한시적으로 특별한 장소에서 상근하며 업무를 수행하는 직원 및 파견직원에 대하여 지급한다. 다만, 지급기준이 중복될 경우에는 하나의 체제비만 지급한다.

[단체상해보험료, 종합검진비] 소정근로를 제공하는 모든 노동자에게 제공되는 것으로서 통상임금에 산입

맞춤형복지제도 운영내규

제7조 (포인트 배정기준) ① 임직원(공무직 제외)의 복지포인트 배정기준은 다음 각 호의 합에 의한다. <개정 2008. 12. 4. 2019. 12. 20>

1. 기본포인트 : 700포인트를 기본적으로 배정
2. 근속포인트 : 근속 1년당 20포인트씩 최고 300포인트까지 배정
3. 공통포인트 : 기본항목중 단체상해보험, 종합검진비용 등은 예산편성에 의거 배정 <신설 2008. 12. 4>

☞ 현재 급여내역을 법원에 자료요청한 상황으로 소송액을 확정하여 1차변론(5월 예정) 기일에 맞춰 대응코자 함

[의결] 부서별 정원 변경에 따른 대의원회 정원 조정

1 제19대 대의원 선발인원 논의

소속(배정인원)	인원현황		대의원수 배정(15명 기준)		비 고
	정원(보직)	팀원(조합원)	당 초	변 경	
여성대의원	-	-	1	- (-1)	배정축소 요청
혁신기획실	41 (6)	18	1	2 (1)	기준부족(-1)
경영지원처	33 (5)	18	2	2 (0)	-
도시재생복지처	26 (4)	20	1	2 (1)	기준부족(-1)
도시개발처	34 (6)	27	2	2 (0)	-
건설사업처	34 (4)	27	2	2 (0)	-
대전오월드	48 (5)	41	4	4 (0)	기준초과(+1)
환경사업처	99 (6)	91	8	8 (0)	기준초과(+1)
합 계	315 (36)	242	21	22 (1)	-

※ 향후 부서별 정원 변경시 변경된 인원수를 기준으로 대의원수 산정

2 향후 추진일정

- 대의원 추가모집 공고(혁신기획실 1 / 도시재생복지처 1) ----- ‘21. 05月
- 대의원 선발 및 공고 ----- ‘21. 06月