

1. 하나되는 노동조합

- 직종변경 기회 시행
- 정년단일화 (차등정년 폐지)
- 명예퇴직휴가 의무화
- 조합원 단합대회개최 (전 조합원)
- 여성조합원 상집위원회 포함
- 노사협의회 및 노사워크숍 등 노사간 행사시 노동조합주관 시행
- 공사 및 노동조합의 운영분석을 통한 고용안정에 매진

2. 조합원 만족도 제고

- 정기적인 설문조사 (노동조합주관)
- 조합원과의 주기적인 만남을 통한 조합간부중심
⇒ 조합원 중심의 운영매진
- 노동조합 홈페이지 개편 (이용율 향상 등)
- 해외배낭여행 적극활용
- 맞춤형복지카드 사용범위확대
- 조합원 복리위주의 제안공모를 통한 주거래은행 선정

3. 공정하고 균형있는 인사정책유도

- 다면평가 축소 및 개선
- 승진/보임시 직종간 형평성 제고
- 4급팀장 의무화 (단기적인 신규 T/F팀 등 구성운영시)
- 인사적체 해소방안 촉구 (직제 개편 등)
- 근속승진제 기간단축

4. 맑고 투명한 조합운영

- 위원장 활동비 공개 (반기 1회)
- 조합간부(부위원장, 사무국장) 활동비 조합원 환원
- 사내근로복지기금 운영진단 및 개선

5. 불합리한 제도·관행·직원관리 근절

- 노동조합 자체 제도개선위원회 설치운영 (노동조합 규약 등 포함)
- Best 간부선정·공고를 통한 간부사원의 경각심제고
- 3년이상 근속자 전보 확행 (본부별 배제)
⇒ 단, 업무특성을 감안하여 희망보직제 도입을 통한 순환보직제 보완
- 노조 전임자 업무조정 (Time-off제 도입·보완)

6. 조합원 보수 및 복리후생 개선

- 호봉상한제 조정
- 기술수당·장려수당·위험근무수당 등 현실화
- 동호인클럽 지원금 확대 (각종 대회참가 지원등)
- 능력개발비 지원범위 및 규모확대
- 조합원 대전오월드 모객활동을 통한 인센티브제 도입

7. 위원장 중간평가

- 임기 개시후 1년내(공약이행 점검평가) / 매년시행

하나되는 노동조합,
김우검 · 한상혁이 만들어 가겠습니다!

기호

1

위원장

사무국장

김우검
한상혁