

2011. 1.

2010년도 임금협약단체협약 잠정합의서

대 전 도 시 공 사
대 전도시공사노동조합

2010년도 임금협약 및 단체협약 잠정합의서

1. 임금협약 관련

가. 임금인상 : 6.4%

○ 2010년도 임금동결

2. 단체협상 관련

가. 주택자금(전세 및 매입)대출신청의 경우 예산(20억)으로 지원

○ 근로복지기금협의회에서 논의

나. 사원자녀 입학축하금 지원 : 초·중·고·대학 입학시 500천원 지급

○ 근로복지기금협의회에서 논의

다. 출산 장려금 지원 : 첫째500천원, 둘째1,00천원, 셋째2,000천원

○ 근로복지기금협의회에서 논의

라. 육아휴직급여로 매월50만원 지급

규정변경 : 기존 휴직신청시 3세미만 ▶ 6세미만인 자녀에 한
한다로 변경

○ 규정개정 : 육아휴직 대상연령을 6세미만인 자녀에 한 한다로 개정
으로 일부수용

마. 직원의 재해사망 및 후유장애와 질병사망의 경우 보장확대(증200,000천원)

○ 보장확대 증100,000천원으로 일부수용

바. 재직중 순직자 유가족에 대한 금전적 지원

- 위로금 : 퇴직급여의 100% / - 장례비 : 평균임금의 120일분

○ 위로금 : 퇴직급여의 100% / - 장례비는 사측에서 별도검토(회사장 등)

사. 휴양시설 확충하여 폭넓은 혜택과 효율적인 이용도모

- 콘도구좌 증설요구 : 7구좌

- 휴양시설 3구좌 추가 구입으로 일부수용

아. 직무 신체기능 평가도입

- 기존 건강검진 비용 1인 150천원에서 50천원 증액 확대

자. 축하선물 확대

- 현재 본인 생일선물을 배우자 및 결혼 기념일까지 확대

- 배우자 생일선물을 지급확대 25,000원/인 으로 일부수용

차. 직원의 해외연수를 확대하여 사기진작

- 현 4개조 16명 ▶ 변경 6개조 24명이상(2개조 8명)

- 별도 해외연수 프로그램 도입 ▶ 증12명 / 계획수립시 노·사 협의한다.

카. 업무용차량 확보

- 환경자원사업소, 보상팀, 시설사업팀 등

- 환경자원사업소 차량구입비 2010년 市 대행사업비 추경 반영

- 보상팀, 시설사업팀 여비교통비로 조정

타. 사옥확보

- 2010년 결산후 이익잉여금처분계산서에 사옥확보 준비금 추가적립

- 구체적인 확보방안은 대표위원의 협의에 의한다.

파. 근무성적 평정방법의 개선으로 일하는 분위기 조성

- 성과지향적이며, 시대감각에 부합하는 인사 운용제도로 개편

- | | | | | |
|--------|----------|----------|----------|----------|
| 계 100% | 상사평가 30% | 다면평가 30% | 경력평정 30% | 교육평정 10% |
|--------|----------|----------|----------|----------|

하. 직원의 명예퇴직 대상기간을 행정안전부의 지방공사 설립운영 기준에 따라 20년으로 연장하여 정부정책사항 준수

- “20년이상 근속(공사직원으로서 5년이상근무)하고 정년이 1년 이상 남은자중 자진하여 퇴직하는 경우 “

※ 근속년수는 재직전 공무원 및 군 경력과 공기업 근무 경력을 합산가능 단, 재직전 기관에서 명예퇴직 수당을 기 지급받은 경우는 근속연수 산정시 제외 하며, 행안부로부터 청산, 통폐합 등의 경영 개선명령 또는 설립자치단체의 구조조정 계획에 따라 인력감축이 필요한 경우 자치단체장과 협의하여 한시적(예, 1회, 1년등)으로 근속기간을 15년(해당기관에 5년이상 근무)까지 확대 가능 으로 규정개정

3. 2011년 1월부터 적용

- 단체협약 관련 : 가,나,다, 를 제외한 라,마,바,사,아,자,카,타,파,하 항목

 카, 항목중 보상팀, 시설사업팀 여비 

2011. 1. 3.

대전 도시 공사

대전도시공사노동조합

대표교섭위원 홍인  의(인)

대표교섭위원 도형남  (인)